

Planning werving en selectie nieuwe secretaris-directeur

- **zoekproces en sluiting reactietermijn**
onmiddellijk na 10 december (vergadering) Algemeen Bestuur. De sluiting reactietermijn is zondag 3 januari
- **voorselectie en spreken kandidaten (door Zeelenberg)**
week 1 en 2 (5 t/m 15 januari)
Bureau Zeelenberg nodigt alle belangstellenden uit voor een gesprek. Aan de hand van dat gesprek, de brief en de cv maakt Zeelenberg een eerste selectie. De longlist wordt terug gebracht naar 10 a 15 kandidaten
- **cv presentatie inclusief voorbespreking/oordeelsvorming – digitaal met gebruik van klantportaal Zeelenberg**
week 3 – **dinsdag 19 januari**
De 10 a 15 kandidaten worden door Zeelenberg voorgesteld aan de adviescommissies. In deze bespreking wordt het aantal kandidaten verder teruggebracht naar 6 a 7 kandidaten.

In deze bespreking neemt Zeelenberg de adviescommissies ook mee in de overwegingen die gemaakt zijn ten aanzien de keuzes die het bureau heeft gemaakt bij het terugbrengen van de longlist naar de 10 a 15 kandidaten die bij deze cv bespreking voorliggen. De brieven en cv van deze, voor Zeelenberg afgefallen, kandidaten zijn voor de adviescommissies beschikbaar. De commissies kunnen alsnog besluiten dat kandidaten die door Zeelenberg in eerste instantie zijn afgewezen alsnog in de cv presentatie worden meegenomen.

De adviescommissies zijn als volgt samengesteld

Commissie 1	Commissie 2
Mari Strik (gastheer)	Anja Beukman (gastvrouw)
Erik de Ridder	Paul Koemans (directie)
Ab lid	Mado Ruijs (db Lid)
Or Lid	Corinne Muurmans (secretaresse sd)
Saskia Leijdens (manager)	Bart vd Ven (medewerker keten)
Krista van Noppen (jong en onlangs in dienst)	Lonneke Schilte (medewerker systeem)
	Alex van Leengoed (bestuursondersteuning)

- **persoonlijke presentatie/pitch gezamenlijk – fysiek**
Deze 10 a 15 kandidaten geven een persoonlijke presentatie in de vorm van een pitch voor de adviescommissies;
week 3 – **vrijdag 22 januari**
- **1^e gespreksronde – fysiek**
kandidaten gesprek met de adviescommissies ;
week 4 – **donderdagdag 28 januari**
Voorafgaande aan deze gesprekken verzorgt Zeelenberg voor de adviescommissies een workshop in het voeren van sollicitatie gesprekken ten behoeve van dit soort functies. Na deze gespreksronde wordt het aantal kandidaten verder teruggebracht naar 2 a 3.
- **2^e gespreksronde – fysiek**
kandidaten gesprek met selectiecommissie van één uur
week 5 – **woensdag 3 februari**
Nadat de adviescommissies het aantal kandidaten heeft teruggebracht naar 2 a 3, gaat een selectiecommissie verder met de selectie voor een nieuwe secretaris directeur

De selectiecommissie bestaat uit:

Erik de Ridder (voorzitter)

Mado Ruijs

Ab Lid

Manager

Mari Strik (ondersteuning P&O)

Na selectie van een kandidaat zal door de selectiecommissie deze in april worden voorgedragen aan het AB.