Memo Taskforce en transformatieve opgave

1. Aanleiding en bestuurlijke context

Het Algemeen Bestuur heeft bij de Voorjaarsnota 2026 gekozen voor het scenario Transformatie: anders denken en anders doen om de waterdoelen sneller en met meer impact te realiseren. Daarbij is financiële ruimte beschikbaar gesteld voor extra transformatieve inzet. Tegelijkertijd heeft het AB gevraagd om niet alleen zichtbaar te maken wat méér nodig is, maar ook welke activiteiten anders, minder of niet meer kunnen worden uitgevoerd en welke ombuigingen mogelijk zijn.

Bij de vaststelling van de Beleidsbegroting 2026 op 19 november 2025 is deze vraag aangescherpt met een amendement voor de instelling van een Taskforce. De Taskforce moest voorstellen ontwikkelen die bijdragen aan effectiever en efficiënter doelbereik, anders uitvoeren en het verminderen of staken van activiteiten. Afgesproken is dat de opbrengsten worden betrokken bij de Voorjaarsnota 2027 en de Begroting 2027.

In de Voorjaarsnota 2027 is de transformatieve koers herbevestigd. De opbrengsten van de Taskforce hebben als bouwsteen voor de Voorjaarsnota gefungeerd. Tijdens de behandeling is uitgesproken dat het AB inzicht wil houden in de vervolgstappen, de financiële effecten, de tijdlijn en de wijze waarop de voorstellen in de organisatie worden geborgd.

2. Doel van de Taskforce

De Taskforce is ingesteld als tijdelijke aanjager en verbindende schakel tussen bestuurlijke richting, ambtelijke uitwerking en borging in de lijnorganisatie. De centrale bedoeling is niet om méér van hetzelfde te doen, maar om beschikbare capaciteit en middelen in te zetten waar deze de grootste bijdrage leveren aan de waterdoelen en maatschappelijke opgaven.

- Transformatiekansen opsporen binnen de vastgestelde koers Transformatie.
- Voorstellen doen om doelen effectiever en efficiënter te realiseren.
- Voorstellen doen om activiteiten anders uit te voeren.
- Voorstellen doen om activiteiten te verminderen of te staken.

De Taskforce heeft organisatiebreed voorstellen verzameld. Daarbij zijn geen onderwerpen vooraf uitgesloten. De voorstellen variëren van concrete verbeteringen die direct kunnen worden uitgevoerd tot ingrijpender keuzes die nadere uitwerking of bestuurlijke besluitvorming vragen. In de organisatie is een continu proces gaande om nieuwe kansen en voorstellen te signaleren. De lijst is daarmee een dynamische lijst.

3. Opbrengst en betekenis

De meerwaarde van de opbrengst van de Taskforce wordt beoordeeld vanuit de bijdrage aan de doelen. Het potentiële rendement van de resultaten uit zich op de volgende manieren:

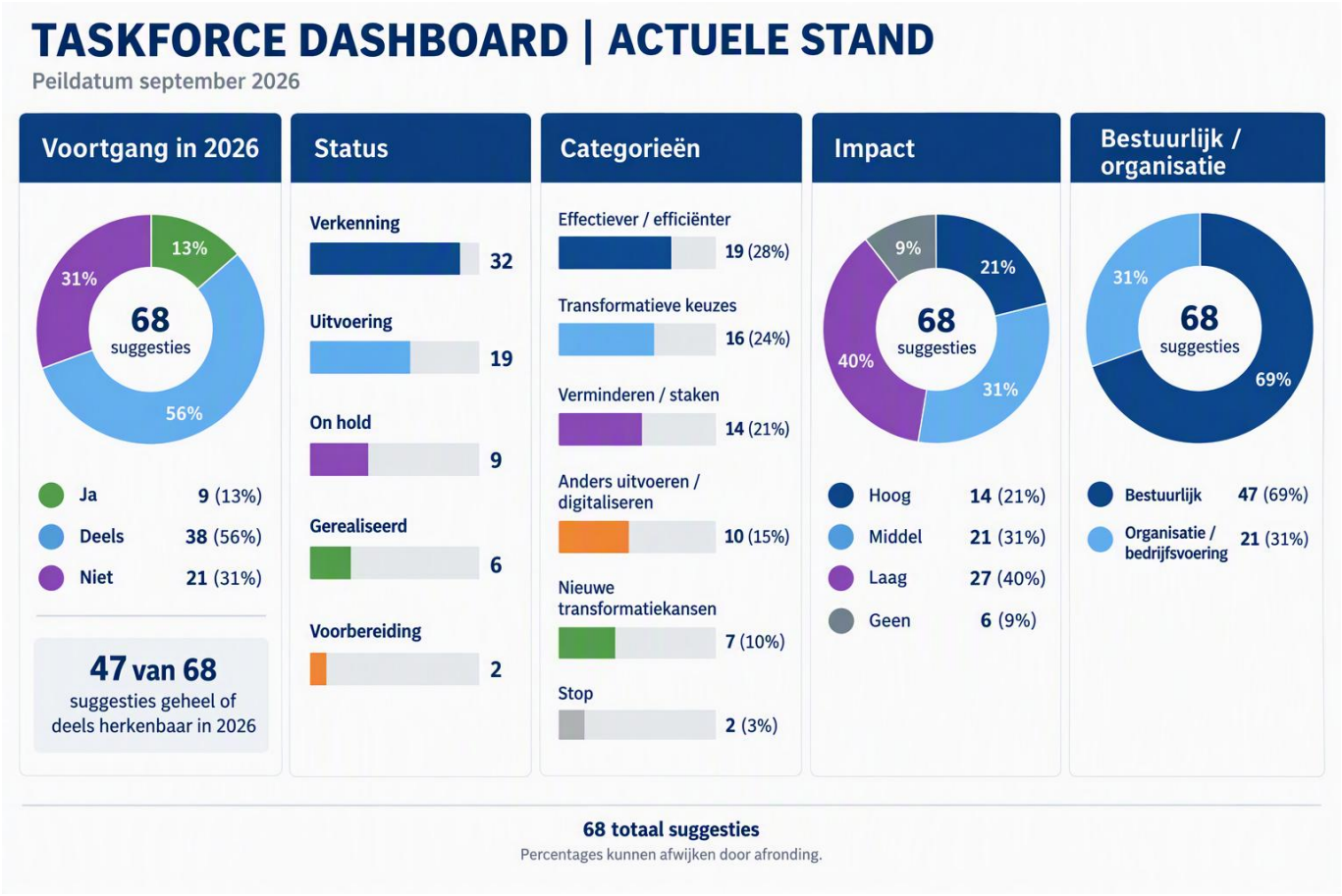
- Kwalitatieve verbeteringen: betere kwaliteit van uitvoering, dienstverlening en besluitvorming.
- Grotere impact: meer effect op de doelen door scherpere prioritering en samenhang.
- Effectiever en efficiënter werken: dezelfde of betere resultaten met een slimmere inzet van mensen en middelen.
- Het voorkomen van kosten: toekomstige uitgaven voorkomen door eerder, anders of gerichter te handelen.
- Vrijspelen en heralloceren van capaciteit: fte-inzet verschuiven van activiteiten met beperkte impact naar activiteiten met meer impact en/of transformatieve opgaven.
- Verkleinen van risico's: verminderen van uitvoerings-, continuïteits-, financiële en omgevingsrisico's.
- Financiële besparing: structurele of incidentele verlaging van lasten, voor zover aantoonbaar gerealiseerd.

Het potentiële rendement zal in de meeste gevallen leiden tot een combinatie van verschillende soorten opbrengsten.

4. Resultaten uit de presentatie en het dashboard

Juist de transformatieve onderwerpen brengen de grootste veranderingen met zich mee en kunnen naar verwachting de grootste bijdrage leveren aan het bereiken van de doelen. Tegelijkertijd zijn dit de meest complexe onderwerpen, omdat zij fundamentele keuzes, nieuwe werkwijzen en een aanzienlijke ombuiging van capaciteit en middelen vragen. Die ombuiging moet vaak al worden ingezet terwijl de huidige activiteiten nog niet direct kunnen worden verminderd of beëindigd. Daardoor bestaan gedurende een overgangsperiode de bestaande en de nieuwe werkwijze naast elkaar. Dit vraagt tijdelijk om extra inzet en investeringsruimte, terwijl tegelijkertijd gericht wordt gestuurd op het daadwerkelijk anders uitvoeren, afbouwen of stoppen van bestaande activiteiten.

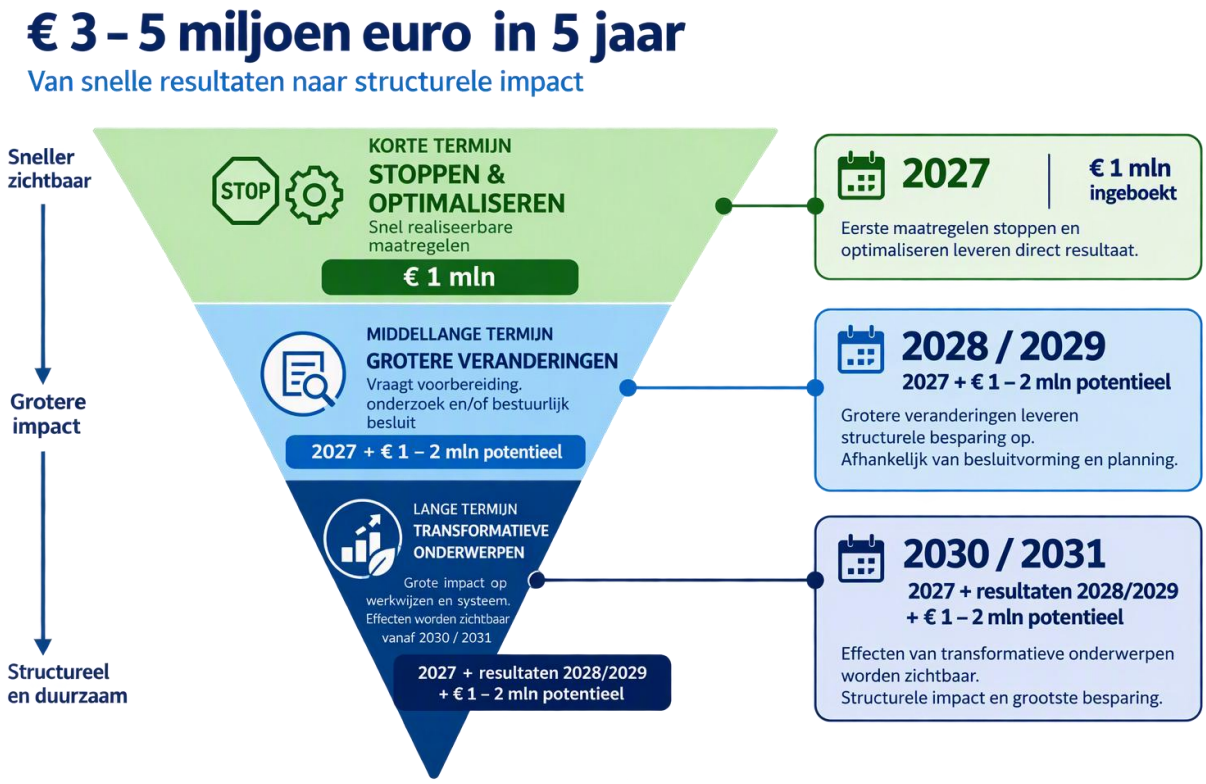
Het onderstaande dashboard geeft een actueel totaalbeeld van de huidige voorstellen en kansen. De betreffende onderwerpen/suggesties hebben zowel betrekking op taskforce als de transformatieve opgave. Het dashboard laat zien dat een brede beweging is ingezet, maar ook dat een groot deel van de opbrengst nog in ontwikkeling is en verdere uitwerking, besluitvorming en sturing vraagt. Een deel van de voorstellen en kansen zijn bedrijfsmatig en kunnen door de organisatie doorgevoerd worden. Voor de meeste voorstellen is bestuurlijke besluitvorming nodig.



5. Potentieel rendement in de tijd

Het gezamenlijke potentiële rendement van de voorstellen wordt voor de komende vijf jaar geraamd op structureel € 3 tot € 5 miljoen. Voor 2027 is in de begroting een eerste potentieel rendement van € 1 miljoen als taakstellend uitgangspunt meegenomen. In de jaren daarna kan dit rendement stapsgewijs oplopen, naarmate voorstellen verder worden uitgewerkt, bestuurlijke keuzes zijn gemaakt en nieuwe werkwijzen daadwerkelijk zijn ingevoerd. De bandbreedte geeft aan dat het om een ontwikkelrichting gaat en niet om een op voorhand gegarandeerde besparing. Het tempo en de omvang zijn afhankelijk van haalbaarheid, doorlooptijd, benodigde investeringen en de mate waarin bestaande activiteiten daadwerkelijk kunnen worden verminderd, anders uitgevoerd of beëindigd.

Het bedrag van € 3 tot € 5 miljoen geeft een indicatie van het structurele rendement dat de voorstellen van de Taskforce over een periode van vijf jaar kunnen opleveren. Dit rendement kan bestaan uit financiële besparingen, beschikbare capaciteit, kwaliteitsverbetering en vermeden kosten. De gerealiseerde opbrengsten kunnen worden ingezet voor opgaven waarmee de waterdoelen sneller en/of met meer impact worden gerealiseerd.



6. Van tijdelijke Taskforce naar een taakstellende transformatieve opgave

Voorgesteld wordt het potentieel rendement voor 2027 als een taakstellende transformatieve opgave van € 1 miljoen op te nemen in de begroting. Het Dagelijks Bestuur en de organisatie zetten zich gezamenlijk in voor het realiseren van aantoonbare resultaten uit de Taskforce-voorstellen. Daarbij worden capaciteit en middelen, wanneer deze aantoonbaar beschikbaar komen, herprioriteerd naar de opgaven met de grootste impact op de waterdoelen. Over de invulling en realisatie van de transformatieve opgave wordt gerapporteerd via de reguliere P&C-cyclus.

De taakstellende opgave betekent dat het DB:

- jaarlijks een concreet ambitieniveau bepaalt voor de te realiseren transformatieopbrengsten;
- stuurt op een samenhangende portefeuille van voorstellen voor optimaliseren, transformeren, anders uitvoeren en verminderen of stoppen;
- uitsluitend aantoonbaar gerealiseerde financiële opbrengsten en beschikbaar gekomen capaciteit opnieuw inzet;
- deze middelen en capaciteit gericht heralloceert naar transformatieve opgaven die bijdragen aan de bestuurlijk vastgestelde doelen;
- de uitvoering borgt in de lijnorganisatie en verbindt aan de reguliere programmering en P&C-cyclus;
- het AB periodiek informeert over voortgang, resultaten, afwijkingen en bestuurlijke keuzes.

De ambtelijke lijst met voorstellen en kansen vormt de inhoudelijke basis voor deze sturing. De lijst is geen statisch uitvoeringsprogramma en bevat geen exacte besparingen. Voorstellen kunnen op basis van nieuwe inzichten, haalbaarheid en bestuurlijke keuzes worden toegevoegd, aangescherpt, geprioriteerd of beëindigd. Deze lijst is ter informatie bijgevoegd.

De verantwoording vindt plaats via de reguliere P&C-cyclus. Potentiële opbrengsten worden daarbij onderscheiden van aantoonbaar gerealiseerde resultaten op de driehoek Tijd, Geld en Kwaliteit. Pas wanneer de besparing op capaciteit of middelen daadwerkelijk zijn gerealiseerd, kunnen deze bestuurlijk opnieuw worden geprioriteerd.

Bijlage

-Ter informatie:

Ambtelijke (dynamische) lijst met voorstellen en kansen van de Taskforce/transformatieve opgave.

nr	Onderwerp	Bestuurlijk/ambtelijk	Toelichting op onderwerp	Indeling	Status (hoofdcategorie)	Vergroting impact op doelen
1	Bouwen in beekdalen: van praten naar verbieden	Bestuurlijk	opnemen in WSV, 2e lijn regels standaardisering adviezen bouwen in beekdalen negatief opnemen in wwrkafspraken	Minder / stoppen	Verkenning	**3 - Hoog**
2	Afweging intern of extern uit laten voeren (outsourcen)	Organisatie/bedrijfsvoering	Mogelijkheden onderzoeken of bepaalde werkzaamheden / taken extern belegd kunnen worden en niet meer persé intern opgepakt hoeft te worden. Speelt bij: financiën: specialistische audits, treasury, facilitair: regievoering op facilitair hrm: W&S ict: dienstverlening SOC, schade/reparaties ict middelen ICT dienstverlening irt SOC is vooralsnog nog niet nodig/gewenst. Afhandelen van de schade en reparaties zijn van telefoons en laptops zijn nu bij de leverancier onder gebracht, en bij de vervanging van de telefoons en laptops zullen we deze afhandeling wederom bij de leverancier onderbrengen.	Optimaliseren	Verkenning	1 - Laag
3	Exoten: van beleid naar aanspreken	Bestuurlijk	aanspreken rijk & provincie op verantwoordelijkheid beperken inzet op plaagsoorten en bever (mn landelijke overleggen en beleid) Bevers: doorlopende ontheffing aanvragen (icm protocol) ipv per geval (zie a&m) gesprek voeren met Provincie over wanneer we overgaan tot ingrijpen probleembevers verbetering arboveiligheid gevoelig voor marketing levert geen financiële impact minder op exoten levert tijd op voor transitie-werk	Optimaliseren	On hold	1 - Laag

4	Slib verwerken van andere waterschappen	Bestuurlijk	SNB is op het moment ook bezig met de toekomst en werkt aan een nieuw businessplan voor de langere termijn. De verwerkingscapaciteit en ontwikkelingen bij de aandeelhouders wordt in de toekomst (te) krap. In het businessplan worden een aantal zaken uitgewerkt. Onder aanvoering van SNB en de 7 aandeelhouders zou een onderzoek gestart kunnen worden Onderstaand mijn suggestie vanuit WS DD naar SNB: Verwerken van onvergist slib van WSLB bij WSDD en WSAM. De opties in verlagen van slibhoeveelheden zit met name in verlagen van het aandeel onvergist slib. Limburg gaat in de toekomst naar 110.000 ton (onvergist) slib. Een investering van Limburg in een Efabriek kan wel 40.000 m3 nat slib ruimte bij SNB opleveren. In 10 jaar heeft Limburg dan al 40 miljoen verdiend door vermeden uitgaven naar SNB. Dus als Limburg gaat investeren dan is het capaciteitsprobleem opgelost. Er ontstaat dan eigenlijk ruimte bij SNB. Beetje wild idee. Maar de volgende gedachte lijn. De vrachtwagens van SNB rijden langs Tilburg en DenBosch. Stel dat WSDD en WS AM beide voor 40 weken 3 wagens extra zouden kunnen verwerken (afbraakrendement 50%). In mijn snelle berekeningen zouden we samen dan op ong 7.500 ton nat 3.600 m3 nat minder naar SnB brengen. Bovenstaande is zonder technische aanpassingen. In principe zit WSDommel vol in de sliblijn. De gasopwerking heeft bv nog wel ruimte. We kunnen wel aangeven dat we niet op zoek zijn naar het bijbouwen van een een totale extra lijnen (dan kun je net zo goed bij Limburg wat doen) . Maar op zoek naar kleinere aanpassingen binnen de bestaande lijnen die ruimte geven in verwerking. Ik weet niet helemaal met welke aantallen m3 de SNB blij van gaat worden. Misschien is het een gezamenlijk onderzoek waard waarbij we gaan onderzoeken Hoe kunnen we aanvoer naar SNB vanuit Limburg via andere aandeelhouders verlagen met bv. 15.000 m3. Dat vraagt 15.000 m3 extra verwerking bij WSDD en WSAAM.	Kans	On hold	1 - Laag

5	Capaciteit team klimaatrobuust anders inzetten	Bestuurlijk	2 fte inzetten vanuit team klimaat robuust tbv team transitie ruggen en flanken (manager projectbeheersing en ondersteuning). Gevolg: bevriezing huidige projectenlijst. Wel nog ruimte voor extern aangedragen (kleine) projecten.	Optimaliseren	Gerealiseerd	2 - Middel
6	Versneld naar onderhoudsvrije beken	Bestuurlijk	Inzet op de transformatie van het gebied naar klimaat robuuste beekdalen en het halen van de KRW-maatregelen, kan ervoor zorgen dat er op termijn minder onderhoud nodig is. Op de lange termijn kan dit een besparing opleveren.	Transformeren	Verkenning	**3 - Hoog**
7	0 lijn afvalwater gemeenten, hergebruik regenwater	Bestuurlijk	kan direct ingevoerd worden, kan ook een werkafspraak zijn	Kans	Verkenning	**3 - Hoog**
8	Netcongestie: verzwaren netwerk	Bestuurlijk	Oproep uit de branche en maatschappij om versnelling mogelijk te maken in de vergunningprocedures rondom kabels en leidingen. Versnelling vraagt om kijk op ons beleid, WSV en de wettelijke taak die je hebt vanuit de VTH-keten	Optimaliseren	On hold	1 - Laag
9	Vacature ruimte: realistisch programmeren naar capaciteit / impact	Bestuurlijk	vacatureruimte (is reeds in gang gezet) programmeren naar capaciteit/impact etc met name realistisch begroten in relatie verwachte werving . O.a bij goedkeuren begroting in november waarin kosten voor die vacature voor een geheel jaar zijn opgenomen voor deze vacatures. Bezetting vindt in meeste gevallen pas in tweede kwartaal plaats. Daarnaast is er een behoorlijke doorlooptijd bij herbezetting van vacatures. Bestuurlijk omdat we hiermee scherp aan de wind sturen, met kans op overschrijding op het p budget. Hiervoor graag een bestuurlijk akkoord	Optimaliseren	Verkenning	2 - Middel
10	Planning projecten in overeenkoms	Bestuurlijk		Optimaliseren	Uitvoering	2 - Middel

	tig met de beschikbare capaciteit					
11	Stoppen/anders met EVZ (sectorale opgaven, nvo's)	Bestuurlijk	Er is een notitie gemaakt met verschillende scenario's tbv 2028 /WBP6:	Optimaliseren	Voorbereiding	2 - Middel
12	Visie op beleid en sturing in de watertransitie	Bestuurlijk	Korte samenvatting De watertransitie vraagt om scherpere keuzes in hoe wij beleid maken, prioriteren en sturen. Door het beleidslandschap te ordenen via een beleidsportfolio, het werkproces binnen SBI te herinrichten en te werken volgens het STO-model, brengen we focus, samenhang en voorspelbaarheid aan. Dit maakt expliciet wat doorgaat, wat stopt en wat wordt geprioriteerd, verbetert de doorvertaling van strategie naar uitvoering en beperkt bestuurlijke ruis. Door sterker aan de voorkant te sturen en het aantal bestuurlijke behandelingen te beperken, ontstaat niet alleen meer helderheid richting gebied en partners, maar ook een substantiële efficiëntiewinst (orde-grootte 20–30% tijdsbesparing), die wordt ingezet voor uitvoering en systeemherstel. De combinatie van sturing maakt het realistisch dat per beleidsdossier substantieel minder tijd verloren gaat aan herhaling, ruis en ad-hoc bijsturing, waardoor per saldo een ordegrootte van 20–30% tijd vrijkomt voor uitvoering, gebied en systeemherstel.	Optimaliseren	Uitvoering	**3 - Hoog**

13	Het vet van alle RWZI's verwerken in de energiefabriek	Bestuurlijk	Is niet helemaal nieuw. In het verleden verwerkten we al het drijfvuil/vet van Tilburg al op Tilburg. De E-fabriek heeft die invoer gesloten. Om deze weer te openen is een ontwerp project nodig. Een ontwerp waarbij ook het vet van ander locaties kan worden verwerkt. Nu is het afval en kost het ons 2 ton per jaar om af te zetten. Na project oplevering maken we van vet groen gas (gaslijn heeft nog wel ruimte). Van afval naar grondstof.	Optimaliseren	On hold	1 - Laag
14	Zaakgerichter werken -> documenten op 1 plek	Organisatie/bedrijfsvoering	Dossierbehandeling vindt plaats vanuit dossier. Net zoals mailen. Voordeel; informatiehuishouding is op orde. 1 opslagplek voor documenten. Scheelt zoektocht bij Woo verzoeken.	Optimaliseren	Uitvoering	1 - Laag
15	Opnemen hoorzittingen ipv papieren uitwerkingen	Organisatie/bedrijfsvoering	Maak geen papieren verslagen maar neem de hoorzitting op met Teams en werk alleen uit als de rechtbank er om vraagt bij beroepszaken.	Anders	Verkenning	1 - Laag
16	Integrale besluitvorming ondersteunde tools	Organisatie/bedrijfsvoering	Integratie van systemen, unit4, ultimo, bic Geen schaduw IT op de diverse processen Eerste besparing voorzichtig ingeschoten doordat zaken niet dubbel ingevoerd hoeven te worden.	Optimaliseren	Uitvoering	1 - Laag
17	Kennis waterkering binnen WDD	Organisatie/bedrijfsvoering	Binnen WSDD is een kennisleemte om de technische beoordeling van activiteiten in/op en nabij keringen uit te voeren. Zowel bij de adviseurs als bij het WKC en VTH. Gaat ook om stabiliteitsberekeningen (Beheer?). Nu wordt voor vergunningaanvragen geleund op de kennis die bij Aa en Maas aanwezig is.	Optimaliseren	On hold	1 - Laag
18	Introductie adviesteam tbv bestuurlijke besluitvorming	Organisatie/bedrijfsvoering	Vorming vaste groep adviseurs (screening) Doel: kwaliteitsverbetering en integraal advies. tijd investeren aan de voorkant is tijdwinst aan de achterkant (minder repareren en minder vaak herschrijven van bestuursvoorstellen) Geen besparing in euro's en fte. Wel kwaliteitsverbetering.	Optimaliseren	Verkenning	2 - Middel

19	Centralisering ondersteunende activiteiten	Organisatie/bedrijfsvoering	Centraliseren bepaalde activiteiten irt meer sturing/afdwingbaarheid procesgang ipv ieder proces afzonderlijk inkopen, centraal inkopen (bv mokken, ict pakketten etc) Effect: vermindering work arounds kwaliteitsborging professionaliteit	Optimaliseren	Uitvoering	1 - Laag
20	Invoering assetmanagement WS	Organisatie/bedrijfsvoering	Door slimmer en effectiever assetmanagement te doen (peilregulerende kunstwerken, keringen e.d.).	Optimaliseren	Verkenning	2 - Middel
21	Anders omgaan met bemalingsadviezen	Organisatie/bedrijfsvoering	Anders omgaan met bemalingsadviezen. Kost nu veel tijd, impact gering? Nu wordt advies gevraagd over waterkwantiteit. Kan het oppervlaktewater de lozing aan. Welk onderscheid maken we? Wanneer advies en wanneer zelf afwegen? Kader is al gemaakt vanuit AW. Eindproduct: Processtappen Bij bemaling wordt ook gekeken naar waterkwaliteit. Standaard stoffenlijst is geen probleem. Andere stoffen moeten we toetsen maar past niet binnen E/I toets. Eindproduct: Afwegingskader	Anders	Verkenning	1 - Laag
22	Effectiever en efficiënter organiseren WK	Organisatie/bedrijfsvoering	Niet alles is een project, keuzes van organiseren realisme in de planning Beleid uit feiten minder of niet uit gevoel Geordend starten.	Optimaliseren	Uitvoering	2 - Middel

23	STO fasering bewuster toepassen	Organisatie/bedrijfsvoering		Optimaliseren	Uitvoering	2 - Middel
24	Realtime dashbording ipv maraps	Organisatie/bedrijfsvoering	Door goede Power BI's, dashboards en automatische rapportages op basis van AI zijn aparte JEV, Buraps en dergelijke niet meer nodig. Altijd actuele bestuursinformatie.	Optimaliseren	On hold	1 - Laag
25	1 PHO per bestuurder	Organisatie/bedrijfsvoering	Plan van aanpak in de maak. Implementatie na het zomerreces, met komst van nieuwe clustermanagers. gewenst effect: tijdwinst. maar nog niet concreet te maken in euro's/fte.	Optimaliseren	Gerealiseerd	0 - Geen
26	Toetsingskader vergunningen herijken	Bestuurlijk	Het huidige beleid is verouderd en nog niet goed toegespitst op deze onderwerpen. Ook is de bruidschat nog niet op maat gemaakt. Denk aan toetsing activiteiten in en nabij een KRW-water. Concreet voorbeeld stel bestuurlijk het Toetsingskader Waterkwaliteit Regionale wateren vast.	Optimaliseren	Voorbereiding	2 - Middel
27	Inperken extra gebiedstafels	Bestuurlijk	Aansluiten bij gebiedstafels, lopende initiatieven, projecten. Geen losse gebiedstafels waar we geen opgaven hebben.	Optimaliseren	Gerealiseerd	**3 - Hoog**

28	Actualisering directe lozingen	Bestuurlijk	Actualiseren gaat over van project naar regulier werk. Zoals we het nu aanpakken bereiken we niet de kwaliteit die we nastreven. Dit vraagt om ander beleid. We trekken nu lering uit Nyrstar en Rendac en zien daarin een complexiteit en omissie in wet en regelgeving waardoor het herzien van de vergunning niet leidt tot de gewenste doelstellingen. Het is noodzaak te zoeken naar andere manieren om te komen tot een verbetering van de waterkwaliteit. Vergunningen alleen is niet het juiste spoor. Invoeren leges, (kosten inhuur directe lozing) aanscherping wet- en regelgeving en beleid kunnen het accent verleggen van een bevoegd gezag die actief aan de slag moet naar de lozer die actief aan de slag moet om hun recht op bedrijfsvoering (lees lozing) te behouden.	Anders	Verkenning	**3 - Hoog**

29	Agents copilot inzetten ipv klinkende taal	Organisatie/bedrijfsvoering	meenemen in applicatierationalisatie Inrichten pilot vaste schrijfagent binnen Copilot. Op basis daarvan besluitvorming over doorontwikkeling en licenties. Meerdere doelen: * Niet alleen B1, maar: B1-taalniveau (begrijpelijk, actief, korte zinnen); * Piramidaal schrijven: eerst de kern, daarna achtergrondinformatie;\ * Dommel tone of voice (je-vorm, nuchter, helder, mensgericht); * Schrijfafspraken en huisstijl; Gebruik van vaktermen (wel/niet uitleggen); * De agent beoordeelt en herschrijft direct in één flow, terwijl de medewerker schrijft. Meerwaarde: * Gemak van het herschrijven geeft een hogere kans op gebruik. * Consistente teksten die inhoudelijk én qua stijl aansluiten bij De Dommel. * Mogelijke kostenbesparing door heroverweging van licenties voor Klinkende Taal. * Sluit aan bij bredere inzet van Copilot als kwaliteitsinstrument. E.e.a. afhankelijk van team dat agents in Copilot kan bouwen (verwachting is dat dit de komende maanden nog niet gaat lukken, willen we het sneller dan zullen we daar expertise voor in moeten huren).	Minder / stoppen	Verkenning	1 - Laag
30	Processecretariaat clusteren per clustermanager en cluster	Organisatie/bedrijfsvoering	Processecretariaat onder de clustermanagers positioneren per cluster; ivm pensionering, deze formatie niet opnieuw invullen, maar samenvoegen met de managementassistentes.	Optimaliseren	Gerealiseerd	0 - Geen

31	Inzet AI voor juridische besluitvorming	Organisatie/bedrijfsvoering	Ontwikkel/maak gebruik van juridische beslisbomen bij verzoeken en/of aanvragen. Versnelt doorlooptijd. en levert fte op die voor ander werk kan worden ingezet.	Anders	Verkenning	1 - Laag
32	Zuivering Hapert in stand houden (ruimte tbv toekomstig besluit)	Bestuurlijk	De rwzi is op aantal onderdelen aan vervanging toe, om de primaire doelen te kunnen blijven halen. Op het moment van vervangen is er altijd de vraag: moet het groter of anders. Die antwoorden kunnen alleen komen als gebiedontwikkelingen in de omgeving ofwel de watertransitie helder zijn. Om dit moment zijn die nog niet helemaal helder. Om voldoende tijd aan gebiedsontwikkellingen en transitie te geven en niet nu aanpassingen te doen die ontwikkelingen in de weg zouden kunnen staan. Rwzi wel renoveren enkel op de onderdelen die noodzakelijk zijn voor primaire doelstellingen, zodanig dat de installatie 10 jaar door kan.	Optimaliseren	Verkenning	0 - Geen
33	Inrichten verkeerstoren	Organisatie/bedrijfsvoering	Stoppen met verschillende systemen en portalen. SCADA/Hoofdpost systeem van waterketen en watersysteem integreren om beheer op de applicatie te uniformeren en standaardiseren. Levert op dat er uniform applicatiebeheer komt waardoor we niet meer in hoeven te huren. tevens besparing op licentiekosten omdat we naar 1 systeem gaan.	Optimaliseren	On hold	1 - Laag
34	BIM 3D, circulair paspoort	Organisatie/bedrijfsvoering	Het betreft een organisatiebrede ontwikkeling. Deze dienen we op te pakken met technische informatievoorziening. Daarover zijn als gesprekken gevoerd met Riny van Deursen. Binnen hun prioriteitenlijst staat deze (volgens mij) pas in 2027 ingepland. Wij volgen de ontwikkelingen via HEEL en landelijk bij andere waterschappen.	Anders	Verkenning	2 - Middel
35	Heffingen obv te lozen stoffen	Bestuurlijk		Anders	Verkenning	2 - Middel

36	Watertoets kleine plannen afschaffen	Bestuurlijk	Plannen waar we weinig effect kunnen sorteren niet meer doen. Staat wel op gespannen voet met de dienstverlening en de bestuurlijke afspraken over de watertoets/weging vh waterbelang. Verschuiving	Minder / stoppen	Uitvoering	1 - Laag
37	Staffel schadeclaims invoeren	Bestuurlijk	Tot vastgesteld bedrag onderzoeken we schadeverzoeken niet, maar kennen we direct de schade toe. Verhoging eigen risico schadevergoeding naar 50.000 vraagt meer fte afhandeling eigen claims verlaagt verzekeringspremie	Anders	Verkenning	2 - Middel
38	Van adhoc naar prestatiegericht	Bestuurlijk	Kom tot een informatieprotocol dat dmv pdca wordt geborgd cq sturingsmogelijkheden ontwikkeling van een adhocratie naar prestatieregerichte cultuur organiseren van tegenwicht	Optimaliseren	Verkenning	2 - Middel
39	Stoppen met aanpak overstorten	Bestuurlijk	Stoppen met verschillende systemen en portalen. SCADA/Hoofdpost systeem van waterketen en watersysteem integreren om beheer op de applicatie te uniformeren en standaardiseren. Levert op dat er uniform applicatiebeheer komt waardoor we niet meer in hoeven te huren. tevens besparing op licentiekosten omdat we naar 1 systeem gaan.	Optimaliseren	Gerealiseerd	1 - Laag

40	No regret investeringen RWZI's	Bestuurlijk	Zuivering Hapert minimaal instandhouden, alleen renoveren zodat we naaar de toekomst ruimte houden om maximaal in te spelen op de watertransitie. Zit wel al in voorbereiding / ontwerpfase Let op: hier is wel ozonatie als maatregel genomen, dus goede effluentkwaliteit, voor >15j. Dus is het logisch hier minimaal te renoveren? Wellicht is de keuze voor Soerendonk logischer. Maar ook die ligt bovenstrooms dus juist ook effluenthergebruik gewenst en ook als locatie wenselijk op langere termijn? Moet uit uitwerking Visie Schoon en gezond water - vraag en aanbond van water in ons gebied - volgen wat de passende locaties voor zuivering zijn en wat de bijbehorende transportinfra is.	Optimaliseren	Verkenning	1 - Laag

41	Stoppen met wandelroutes /fietsroutes	Bestuurlijk	Wandel- en fietsroutes en de kaart ‘Mooie plekjes’ zijn 15–20 jaar geleden ontwikkeld onder de noemer Mooi water. In het huidige beleid (o.a. WBP en beleid communicatie) worden recreatie en recreatieve routes echter niet benoemd als doel of middel. Daarmee ontbreekt een expliciete bestuurlijke en beleidsmatige basis voor dit thema. Daarbij is het gebruik beperkt en opbrengst niet aantoonbaar. En zijn de kosten van productie relatief hoog. Uit de gebruiksstatistieken van de website blijkt dat wandel- en fietsroutes een beperkt bereik hebben en nauwelijks functioneren als instappunt naar andere waterschapsthema’s. De veronderstelde bijdrage aan zichtbaarheid en betrokkenheid is daarmee vooral indirect en niet aantoonbaar. Kosten zitten vooral in ontwikkeling, herziening en onderhoud (vormgeving, fotografie, drukwerk). We behouden goed bezochte, informerende pagina’s online over bijvoorbeeld varen en vissen. Deze passen bij onze rol als beheerder, vragen relatief weinig onderhoud en blijven bijdragen aan toegankelijke informatievoorziening over het gebruik van water en omgeving.	Optimaliseren	Verkenning	0 - Geen
42	Stoppen met open dagen en sommige sociale activiteiten	Bestuurlijk	Sociale activiteiten beter op elkaar afstemmen en in structureel programma aanbieden (Denk aan Dommeldag, kerstviering, hap-stap, nieuwjaarsbijeenkomst en dergelijke. Insteek is om kosten-bewuster te werken (integraal bezien). En om collega's daarnaast bewust te maken dat we werken vanuit goed werkgeverschap en bouwen aan #teamDommel. Koppelkans: Zondag Waterdag (nog uit te werken)	Anders	Verkenning	2 - Middel

43	Tilburg Oost, Moerenburg: water terug naar de stad	Bestuurlijk	Decentrale proeftuin, overbelasting Tilburg Noord verminderen. Water terug naar de stad. Het laten zien van de hergebruik, circulair water. Gea heeft toegevoegd: lozing bij T-O een andere Leij is dan T-N de zandleij. Onderzoek zijn er voor of nadelen voor het oppervlakte water bij lozingspunt/hydraulische veranderingen. We zijn eigenaar van de gronden. Past heel goed in toekomstige gebiedsontwikkelingen. Nieuwe zuiveringstechnieken, decentraal zuiveren etc. Een relatie met transformatie kans die opgevoerd is als decentrale proeftuin. Plannen voor leisure kunnen transformatie moeilijker maken. Besparing	Anders	Verkenning	2 - Middel
44	Stoppen met Brabantbrede Waterschaps verordening	Bestuurlijk	de 3 brabantse waterschappen zijn verschillend en hebben daardoor andere behoefte op inhoud van de WSV. Consensus krijgen kost veel tijd en daarmee geld.	Minder / stoppen	On hold	**3 - Hoog**
45	Stoppen met uitbreiding wagenpark	Organisatie/bedrijfsvoering	Wagenpark breidt gemiddeld uit met 4 voertuigen per jaar. kosten per voertuig gemiddeld 15 k per jaar. Ander/efficiënter gebruik (bv meer collectief dan individueel) lijkt mogelijk maar vraagt andere keuze die niet gemaakt worden als er geen duidelijke grens gesteld wordt. Vanuit wagenparkbeheer wordt zeer kritisch gekeken/geadviseerd, maar invloed op de aanpassing van werkwijzen binnen de andere processen is er niet (of zeer beperkt). 60.000 per jaar minder, in 5 jaar tot 300.000	Optimaliseren	Verkenning	0 - Geen

46	Minder vergunning plichtig maken	Bestuurlijk	Minder vergunningen is afhankelijk van de regels die wij stellen. Vanuit Vergunningen kunnen wij wel beginnen met het in beeld brengen van die vergunningen waarvan wij het belang niet of minder van inzien. Vergunningen die wij moeten verlenen vanwege de geldende regels en niet vanuit onze doelstellingen. Enkele voorbeelden zijn: Vrijstellingen in bebouwd gebied waar ruimte schaars is en wij wellicht anders willen omgaan met beschermingszones Meer werkzaamheden laten vallen onder algemene regels Aanpassen van grenswaarden waarbinnen vergunning nodig is. Denk aan afstanden tot watergang, diepte van grondwater, versoepelen van normeringen. Vergunningen kan input leveren vanuit de uitvoering.	Minder / stoppen	Verkenning	1 - Laag
47	Applicatierationalisatie	Organisatie/bedrijfsvoering		Optimaliseren	Uitvoering	0 - Geen
48	Investeringen nog realistischer programmeren	Organisatie/bedrijfsvoering	Gemiddeld genomen	Optimaliseren	Uitvoering	2 - Middel
49	Inzet IA agents i.p.v. invulling vacature ruimte	Bestuurlijk	We gaan bij elke vacature nadenken of hetzelfde werk niet ook gedaan kan worden door een AI agent	Transformeren	Uitvoering	1 - Laag
50	Schadedrempels invoeren	Bestuurlijk		Optimaliseren	Verkenning	1 - Laag
51	Stoppen Evenementen monitoring	Bestuurlijk	Stoppen met monitoring aantal evenementen, is voor initiatiefnemer	Minder / stoppen	Uitvoering	1 - Laag
52	Stoppen met plaatsen blauwalgborden	Bestuurlijk	Is taak gemeente. Andere waterschappen doen dit ook niet.	Minder / stoppen	Uitvoering	1 - Laag

53	Omvorming beheer koppen en actieve aanpak flanken met pilots (water vasthouden via een nieuwe aanpak voor ruggen en flanken)	Bestuurlijk	VJN	Transformeren	Gerealiseerd	**3 - Hoog**
54	Versterken gebiedsgerichte aanpak via GGA-processen en focus op gebieden met de meeste impact.	Bestuurlijk	VJN	Optimaliseren	Uitvoering	**3 - Hoog**
55	Actieve grondstrategie met onder meer herwaardering van gronden.	Bestuurlijk	VJN	Transformeren	Uitvoering	1 - Laag
56	Verkennen van een transitiefonds voor particulieren en ondernemers.	Bestuurlijk	VJN	Transformeren	Verkenning	1 - Laag
57	Vaststelling nieuw	Bestuurlijk	VJN	Transformeren	Verkenning	2 - Middel

	beregeningsbeleid gericht op vermindering van grondwateronttrekkingen.					
58	Uitlijnen van Deltaprogramma's met Rijksprioriteiten en Rijksmiddelen.	Bestuurlijk	VJN	Optimaliseren	Uitvoering	2 - Middel
59	Risicobeheersing nadeelcompensatie bij maatregelen in de watertransitie.	Bestuurlijk	VJN	Optimaliseren	Verkenning	**3 - Hoog**
60	Anders omgaan met maaisel, inclusief afvoer en compostering.	Bestuurlijk	VJN	Anders	Verkenning	1 - Laag
61	Investeren in de stad, waaronder klimaatadaptief bouwen en positionering van het waterbelang.	Bestuurlijk	VJN	Anders	Uitvoering	2 - Middel
62	Doorvertaling Visie op	Bestuurlijk	VJN	Transformeren	Verkenning	**3 - Hoog**

	Schoon Water met nieuwe leidende principes.					
63	Transitie-aanpak Zandleij.	Bestuurlijk	VJN	Transformeren	Uitvoering	2 - Middel
64	Effluentherge bruik als bron voor grondwatera anvulling.	Bestuurlijk	VJN	Transformeren	Uitvoering	2 - Middel
65	Strategische beïnvloeding lozingen (industrie, grens en diffuse bronnen).	Bestuurlijk	VJN	Transformeren	Verkenning	**3 - Hoog**
66	Strategische beïnvloeding hoeveelheid en samenstelling van lozingen in de waterketen.	Bestuurlijk	VJN	Transformeren	Verkenning	**3 - Hoog**
67	Plan van aanpak riooloverstort en.	Bestuurlijk	VJN	Optimaliseren	On hold	1 - Laag
68	Transitie-aanpak waterkwalitei t Dommeldal	Bestuurlijk	VJN	Kans	Verkenning	**3 - Hoog**