Van bestuurlijke koers naar samenhangende uitvoering

Toelichting op het Organisatieplan 2025 en de nieuwe ambtelijke besturingsstructuur

14 oktober 2026

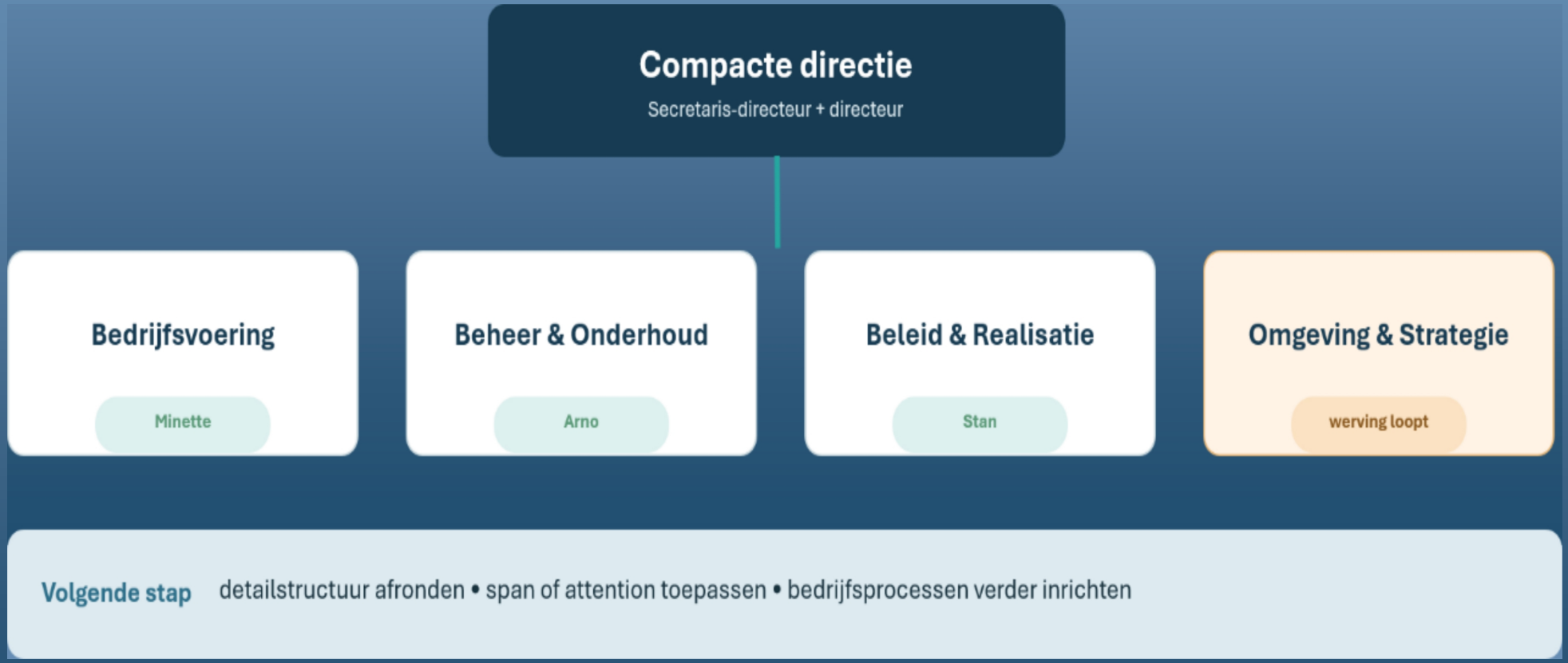
Terugblik

- Nieuwe bestuurlijke koers
- Noodzaak tot aanpassingen in organisatie, meer dan alleen structuur
- Meerdere korte termijn interventies doorgevoerd
- Gekozen strategie met tijdelijke programmadirecteuren
- Opdracht tot verkenning organisatiestructuur (7S)
- Organisatieplan vastgesteld door DB en daarmee akkoord op aanpassing hoofdstructuur

Wat brengt het ons?

- **Strategische doelrealisatie versterkt**: Samenspel bestuur en directie
- **Integrale advisering is verbeterd:** Keten versus systeem denken is doorbroken met nieuw sturingsprincipe
- **Verbeterde informatievoorziening voor het bestuur**: Versnipperde bedrijfsvoering is gecentraliseerd in een portefeuille wat kwalitatieve impuls mogelijk maakt
- **Adaptief met impact buiten**: Uitvoering en beleid meer verbonden in een portefeuille
- **Duidelijkheid aanspreekpunten en eigenaarschap**: Overstijgende vraagstukken beter belegd
- **Wendbaarder en slagvaardiger**: Sneller vertalen en prioriteren van bestuurlijke opdrachten met clustermanagement als ontbrekende schakel
- **Meer aandacht voor kennis en kunde van onze professionals**: Meer aandacht voor- en ontwikkeling van collega's met management 'korter op de bal'.

Structuur is aangepast nu volop in implementatie



Blijvend verbeteren: 4e kwartaal en verder

- Oplossen van knelpunten en benutten van kansen in de detailstructuur
- Borgen transformatief werken
- Echt werk maken van participatie
- Implementatie van nieuwe wet en regelgeving
- Veiligheid en weerbaarheid
- Benutten kansen digitalisering en AI
- Doorontwikkelen assetmanagement
- Doorontwikkeling van onze leidinggevenden en professionals

Vragen?